



# VALORACIÓN DE PUESTOS

Implementación de la **Ley de Igualdad Salarial - Ley 30709**  
“Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre  
varones y mujeres”



---

# OBJETIVO

Establecer una herramienta que permita efectuar la valoración de puestos de tu organización de manera objetiva y competitiva en tu sector

# PROCESO



## Etapas del proceso

- ✓ Etapa I – Levantamiento de información / Conformación de Comité
- ✓ Etapa II – Diseño de mapa de puestos / Determinar y ponderar factores / Establecer grados / Elaborar banda salarial
- ✓ Etapa III – Elaborar matriz de brecha salarial / Propuesta de política salarial
- ✓ Etapa IV – Entrega de Información



# VENTAJAS COMPETITIVAS





---

[www.personnelgroup.com.pe](http://www.personnelgroup.com.pe)  
[comercial@personnelgrp.com](mailto:comercial@personnelgrp.com)  
(+51 1) 712 5964  
Calle Las Orquídeas 585, Piso 12  
San Isidro, Lima - Perú

