

LÍNEA DE CARRERA O SUCESIÓN





OBJETIVO

Contar con información que les permita gestionar la planificación y desarrollo profesional de sus colaboradores

PROCESO



Etapas del proceso

- ✓ Etapa I – Levantamiento de información / Difusión del servicio
- ✓ Etapa II – Ingreso de data al sistema
- ✓ Etapa III - Determinación de metas y competencias
- ✓ Etapa IV – Ranking e informe de resultados



VENTAJAS COMPETITIVAS





www.personnelgroup.com.pe

comercial@personnelgrp.com

(+51 1) 712 5964

Calle Las Orquídeas 585, Piso 12

San Isidro, Lima - Perú

