

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO





OBJETIVO

Contar con información integral de tus colaboradores que permita medir la productividad y elaborar un plan de desarrollo estratégico

PROCESO



Etapas de proceso

- ✓ Etapa I – Levantamiento de información / Designación de evaluadores
- ✓ Etapa II – Ingreso de data al sistema / Capacitación
- ✓ Etapa III – Envío de link con evaluación / Seguimiento
- ✓ Etapa IV – Análisis de datos / Informe de resultados



VENTAJAS COMPETITIVAS





www.personnelgrp.com
comercial@personnelgrp.com
(+51 1) 712 5964
Calle Las Orquídeas 585, Piso 12
San Isidro, Lima - Perú