



# DIAGNÓSTICO DE CULTURA

---



---

# OBJETIVO

Conocer la cultura actual de la organización y la percepción de sus colaboradores, para establecer estrategias que transformen comportamientos hacia el objetivo establecido

# PROCESO



## Etapas en proceso

- ✓ Etapa I – Alcances del servicio/ levantamiento de información
- ✓ Etapa II – Evaluación de la cultura / Reuniones
- ✓ Etapa III – Proceso y análisis de información
- ✓ Etapa IV – Entrega de Informe final



# VENTAJAS COMPETITIVAS





---

[www.personnelgroup.com.pe](http://www.personnelgroup.com.pe)

[comercial@personnelgrp.com](mailto:comercial@personnelgrp.com)

(+51 1) 712 5964

Calle Las Orquídeas 585, Piso 12

San Isidro, Lima - Perú

