



ATRACCIÓN Y SELECCIÓN



OBJETIVO

Seleccionar al colaborador que reúna las competencias y experiencia requeridas para el puesto

PROCESO



Etapas del proceso

- ✓ Etapa I – Aprobación del perfil
- ✓ Etapa II – Convocatoria / Base de datos / otros
- ✓ Etapa III - Evaluación / referencias
- ✓ Etapa IV – Entrega de información



VENTAJAS COMPETITIVAS





www.personnelgroup.com.pe

comercial@personnelgrp.com

(+51 1) 712 5964

Calle Las Orquídeas 585, Piso 12

San Isidro, Lima - Perú

